



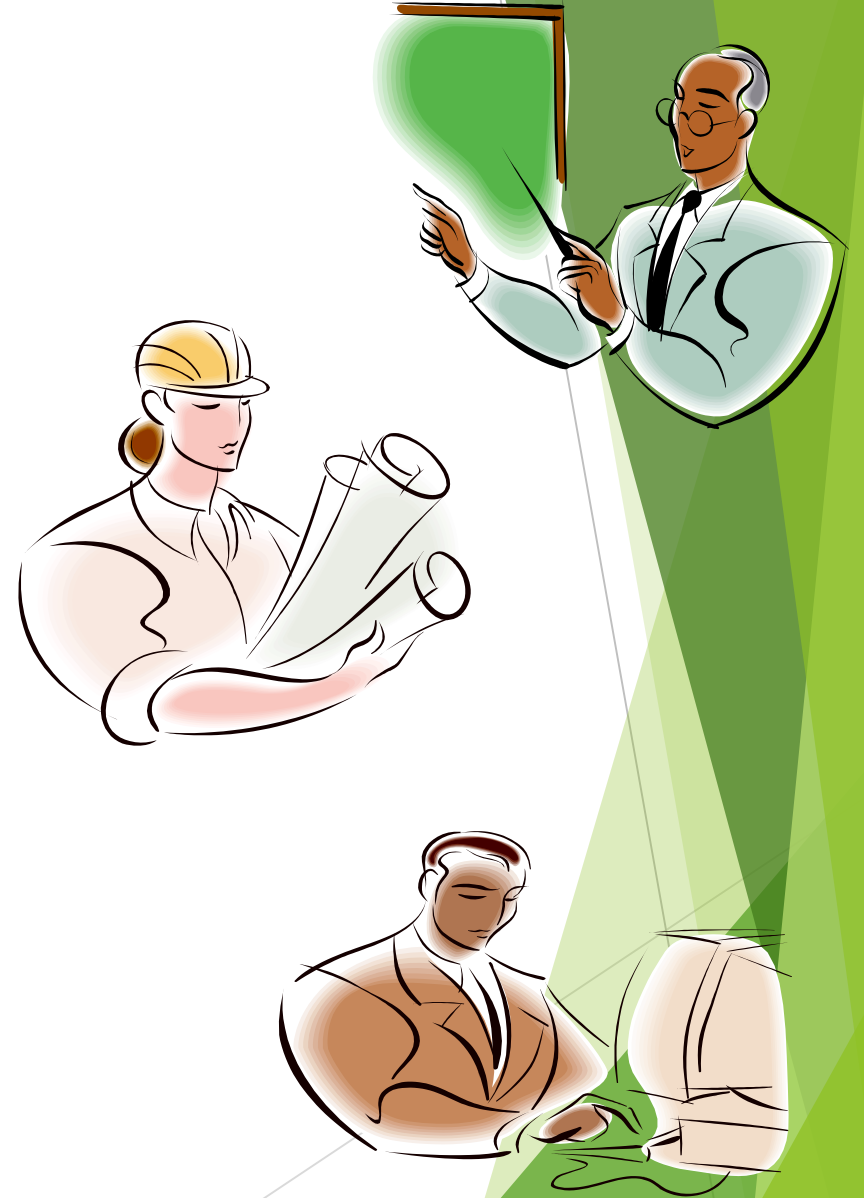
BHYAL PDR SERVİSİ

MESLEĞİMİ NASIL SEÇMELİYİM?



Meslek Nedir?

- Kişilerin belli bir eğitimle edindikleri ve hayatlarını kazanmak için sürdürdükleri düzenli ve kurallı faaliyetler bütünüdür.



İş nedir?

- ▶ Belli bir iş yerinde sürdürülen benzer etkinlikler bütünüdür.
- ▶ Mesleki bilgi ve becerilerin uygulamaya konulmasıdır.
- ▶ İş ve meslek birbirini ile çok ilintili ve sıkça karıştırılan kavramlardır. Bir kimsenin mesleği olabilir ancak işi olmayabilir.

*‘Hayatımızın kırk yılı
aşkın bir bölümünün
işte geçtiğini
biliyorsunuz değil mi
?’*

Seçtiğimiz Meslek Yaşamımızda Neleri Etkiler?

- ▶ Gelir düzeyi
- ▶ Sosyal statü
- ▶ Özel yaşam ve sosyal ilişkiler
- ▶ Zamanı kullanma biçimi
- ▶ Kendimizi ifade etme, gerçekleştirme fırsatı

Yanlış Meslek Seçimi...



- ▶ İşinden memnun olmama
- ▶ İsteksiz Çalışma
- ▶ Sık sık iş değiştirme
- ▶ Verim düşüklüğü
- ▶ Mesleki yenilikleri takip edememe
- ▶ İş yerinde ekonomik zarar yol açma
- ▶ Özel hayata olumsuz yansıma

Öyleyse Mesleğimi NASIL Seçmeliyim?

- ▶ Kendimi tanımalıyım.
- ▶ Meslekleri tanımalıyım.
- ▶ Kendi özelliklerimle örtüşen mesleği seçtikten sonra ‘Nerelerde eğitim alabilirim?’ araştırmalıyım.
- ▶ Bir plan oluşturmalıyım.

Kendimizi tanırken...

► Yetenekler

- Yetenek; öğrenme gücü, belli bir eğitimden yararlanabilme gücü olarak tanımlanabilir.
- Yetenek, kalıtımla getirilen gizilgücün, eğitimden ve çevre etkisi ile geliştirilmiş kısmını ifade eder.
- Yapılan işlerin karmaşıklık düzeyi arttıkça gerektirdiği yetenek düzeyi de artar. Örneğin, ilkokulda başarılı olabilmek için orta düzeyde bir genel akademik yetenek yeterli olabilirken, ortaokulda ya da lisede başarılı olabilmek için daha üst düzeyde yetenek gereklidir.

- Çalışma hayatında çeşitli yetenekleri farklı düzeylerde gerektiren pek çok meslek vardır. Bir kimse bir meslek ya da onu hazırlayan bir eğitim programını seçerken hangi yetenek türüne ne derece sahip olduğunu düşünmeli ve en çok sahip olduğu yeteneğini kullanabileceği çalışma alanını araştırmalıdır.

Howard Gardner'ın Çoklu Zeka Kuramı

Gardner, bilişsel yeteneklerin geniş bir y



► İlgiler

- Herhangi bir zorlama olmadığı ya da kendisine bir ödül vaat edilmediği halde bir kimse kendiliğinden bazı faaliyetlere girişiyor ve bundan doyum sağlıyorsa bu kimsenin o faaliyete karşı ilgisinin olduğu söylenebilir.
- Eğer yapmaktan hoşlanmadığımız bir etkinliğin yer aldığı mesleği seçersek ne kadar yetenekli ve çalışkan olursak olalım o mesleği yaparken mutlu olamayız. Bu da bir süre sonra iş başarımızı etkiler.

- ▶ Temel Bilimler İlgisi
- ▶ Sosyal Bilimler İlgisi
- ▶ Canlı Varlık İlgisi
- ▶ Mekanik İlgisi
- ▶ İkna İlgisi
- ▶ Ticaret İlgisi
- ▶ İş Ayrıntıları İlgisi
- ▶ Edebiyat İlgisi
- ▶ Güzel Sanatlar İlgisi
- ▶ Müzik İlgisi
- ▶ Sosyal Yardım İlgisi



► Değerler...

- Meslek faaliyetlerinin sonunda beklenen doyum genellikle “ meslek değeri” olarak adlandırılır.
- Bir kimsenin “Ben ne için çalışıyorum”, “Mesleğimden, hayattan ne bekliyorum” gibi sorulara verdiği cevaplar o kişinin meslek değerini yansıtır. Bu cevaplar “Yeteneklerimi geliştirmek için”, “Sevdiğim faaliyetleri yapıp mutlu olmak için” ya da “ “Çok para kazanıp zengin olmak için”... vb olabilir.

Başlıca Değer Alanları

- ▶ Yeteneği kullanma
- ▶ Yaratıcılık
- ▶ Yarışma
- ▶ İşbirliği
- ▶ Deđişiklik
- ▶ Düzenli yaşam
- ▶ Liderlik
- ▶ Ün sahibi olma
- ▶ Kazanç

Meslekleri Tanırken...

- ▶ Mesleğin gerektirdiği genel özellikler
- ▶ Çalışma ortamı ve koşulları
- ▶ Meslek eğitiminin verildiği yerler, meslek eğitime giriş koşulları
- ▶ Eğitimin süresi ve içeriđi
- ▶ Eğitim sonunda alınan diploma-belge
- ▶ Çalışma alanları ve iş bulma olanakları
- ▶ Mesleğin getireceđi kazanç

Meslek seçimi yapılırken bireyi etkileyen diğer faktörler...

- ▶ Ailenin özellikleri ve beklentileri
- ▶ İçinde yaşanan kültürün mesleklere ve cinsiyete dayalı algılamaları
- ▶ Politik, ekonomik, yasal ve sisteme ilişkin özellikler (ülkenin ekonomik yapısı, yasalar, eğitim ve sınav sistemleri, iş bulma olanakları vb.)
- ▶ Şans (sağlık koşulları, doğal olaylar, beklenmeyen durumlar vb.)

DERS BAŞARISI MI, HAYAT BAŞARISI MI?

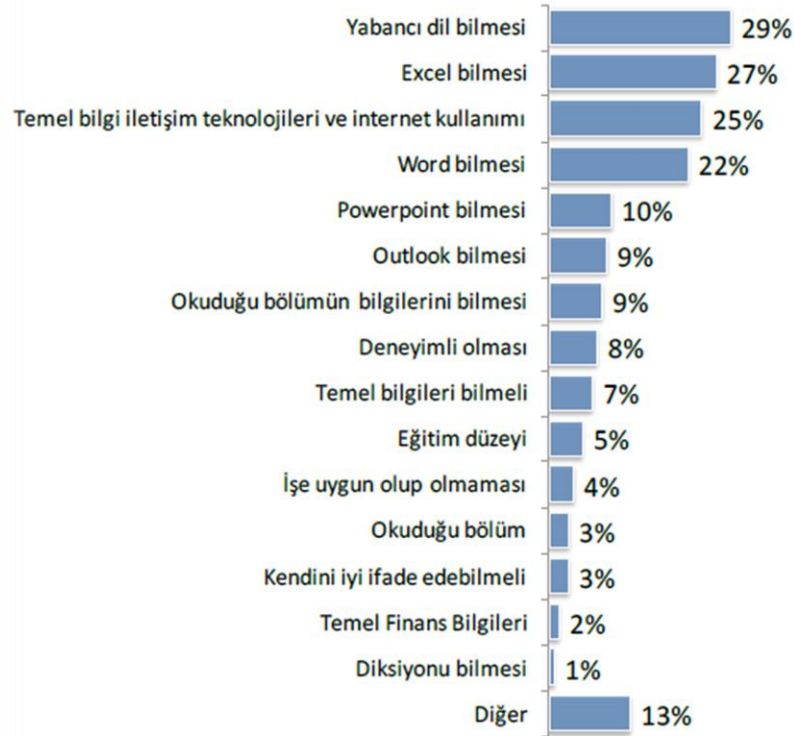
- Firmaların Yeni Mezun Adaylardan Genel Beklentileri?



Tablo 1: Yeni mezun adaylardan genel beklentiler

DERS BAŞARISI MI, HAYAT BAŞARISI MI?

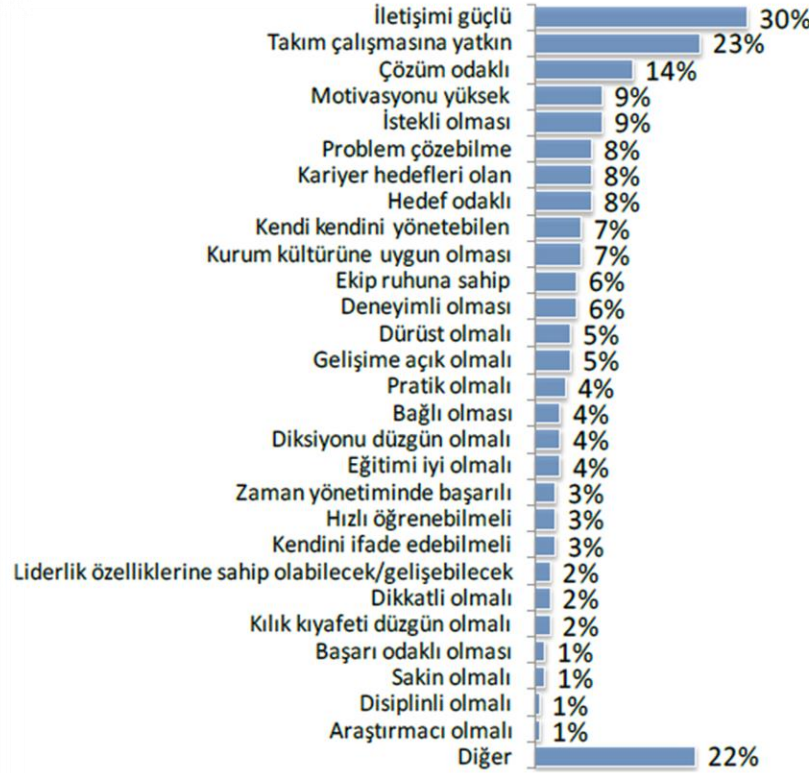
- Firmaların Yeni Mezun Adaylardan Beklediği Teknik Özellikler ve Bilgi Düzeyi



Tablo 2: Yeni mezun adaylardan beklenen teknik özellikler ve bilgi düzeyi

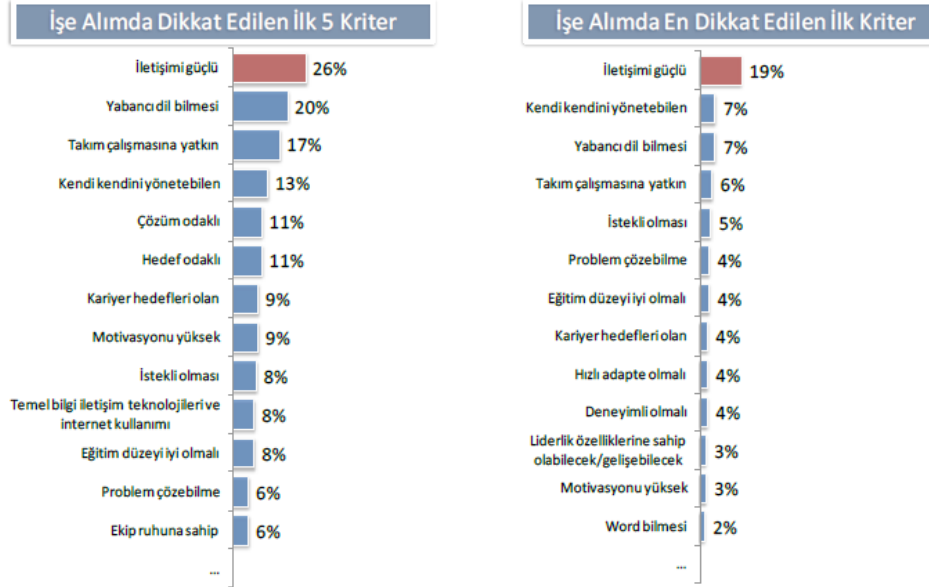
DERS BAŞARISI MI, HAYAT BAŞARISI MI?

- Firmaların Yeni Mezun Adaylardan Beklediği Kişisel Özellikler ve Çalışma Becerileri



Tablo 3: Yeni mezun adaylardan beklenen kişisel özellikler ve çalışma becerileri

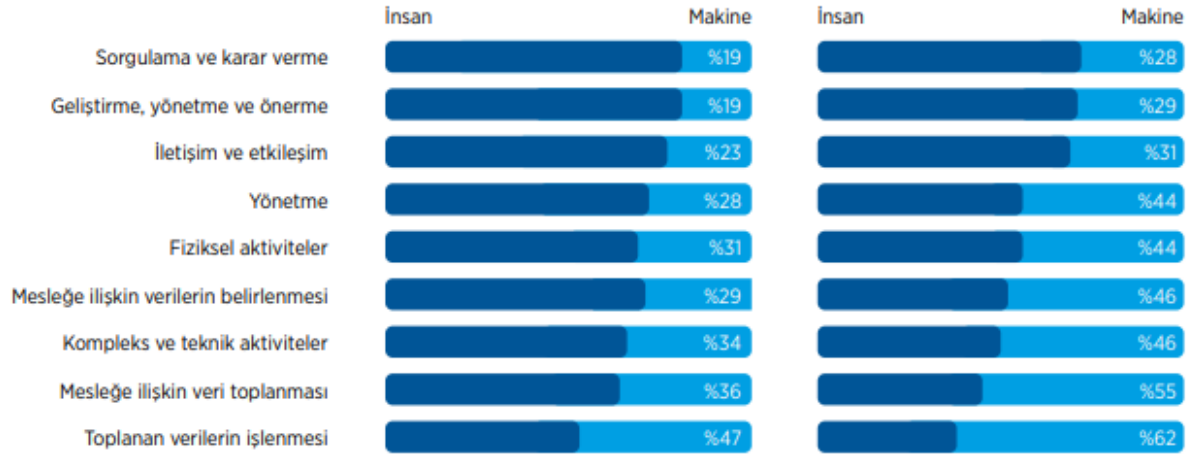
Firmaların İşe Alımda Dikkat Ettikleri Kriterler



Tablo 5: Firmaların İşe Alımda Dikkat Ettikleri Kriterler

İnsandan Makineye Kayan Beceriler

Şekil 1. İnsandan Makineye Kayan Alanlar



En Çok Hangi Yetenekler Değişecek?

- ▶ 1. Karmaşık Problem Çözme: Endüstriler arasındaki ilişkiyi görme becerisi ve problemler ortaya çıkmadan önce yaratıcı çözümler üretebilme geleceğin önemli yeteneklerinden biridir.
- ▶ 2. Eleştirel Düşünce: Bilgisayar bilimleri, mühendislik ve biyoloji gibi farklı alanların karmaşıklığı ve birbirine bağlılığı nedeniyle verilerin mantık ve akıl yürütme ile yorumlanması gerekmektedir.
- ▶ 3. Yaratıcılık: Yeni fikirlerden yeni şeyler inşa etme yeteneği hem şimdi hem de gelecekte fayda sağlayacak bir beceridir.

En Çok Hangi Yetenekler Değişecek?

- ▶ 4. İnsan Yönetimi: Robotlar analitik ve matematiksel beceriler kazanabilirler, ancak insana özgü beceriler gerektiren liderlik ve yönetim rollerinde insanların yerini alamazlar.
- ▶ 5. Başkalarıyla Koordinasyon: Herhangi bir sektördeki iş adayları arasında en yüksek talep, etkili iletişim ve takım işbirliği becerileri gelişmiş kişilere olacaktır.
- ▶ 6. Duygusal Zekâ: Empati ve merak gibi duygusal zekâ ile ilgili nitelikler, geleceğin yöneticilerini işe almak için büyük bir faktör olacaktır

En Çok Hangi Yetenekler Değişecek?

- ▶ 7. Muhakeme Etme - Karar Verme: Veri analitiği yardımıyla, çok miktarda verinin anlaşılabilir yorumlara ve ölçülü kararlara dönüştürülebilmesi bilgi çağında faydalı olacak bir beceridir.
- ▶ 8. Hizmet Yönetimi: Müşterilere değer vermenin önemini bilen kişiler öne çıkacaktır.
- ▶ 9. Müzakere: Kazan-kazan durumları yaratarak bireylerle görüşme yeteneği 2020'de hayatta kalmak için gerekli olacak bir beceri olacaktır.
- ▶ 10. Bilişsel Esneklik: Eldeki zorluğu karşılamak için farklı kişiler arasında geçiş yapma becerisi, birleşik endüstrilerde başarılı olmak için önemlidir.

Yeni Çağa Yeni Beceriler

- ▶ Çalışma hayatına devam edebilmek için, kaçınılmaz olarak bazı yeteneklerimizi geleceğin işlerine uyarlamamız gerekecek ve ayrıca yeni beceriler de öğrenmemiz gerekecek. Forbes yazarı Avil Beckford 2020 yılında başarılı olmak için ihtiyacınız olacak ek becerileri şöyle sıralıyor:
- ▶ Öğrenmeyi öğrenmek
- ▶ Hızlı ve akılcı okuma
- ▶ Not alma □ Bilgi analizi
- ▶ Modellerin belirlenmesi ve trend eğilimleri
- ▶ Yazılı ve sözlü iletişim
- ▶ Teknolojiyi anlama ve kullanma
- ▶ Kültürel farkındalık ve duyarlılık

Geleceğin Meslekleri

Nesnelerin İnterneti
Yatay ve Dikey Entegrasyon
Siber Fiziksel Sistemler
Büyük Veri Analizi
Robotik
Robot Kaynak Operatörü
Eklemeli Üretim
Sanal Gerçeklik
Yapay Zeka Mühendisliği
Yapay Zeka, Makine, Kalite Kontrol Elemanı
Veri Tabanı Yöneticiliği
Yazılım Mühendisliği
Bilgisayarlı CNS Makine Operatörlüğü
3D Çizim-Lazer Kesim
Biyomedikal Cihaz Teknikleri
Güneş Enerji Sistemi Teknik Personeli
Nanoteknoloji Uzmanı
Fonksiyonel Malzeme Mühendisliği
Dijital Tarım
Dijital Muhasebe

Geleceğin Meslekleri

100 / 2000 ÖNCELİKLİ ALANLARDAN ÖRNEKLER

- Mikro ve Nano Teknoloji
- Ağ Teknolojileri (5G Nesnelerin İnterneti)
- Akıllı ve Yenilikçi Malzemeler
- Cebir ve Kodlama Teorisi
- Blokzincir Teknolojisi
- İleri ve Akıllı İmalat
- Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi
- Gıda İşleme Teknolojileri
- Sürdürülebilir ve Akıllı Ulaşım
- Sürdürülebilir Su Kaynakları
- Veri Bilimi ve Bulut Bilişim
- Robot Teknolojileri
- Moleküler Onkoloji
- Siber Güvenlik / Kriptoloji
- Uzaktan Algılama ve Coğrafi Bilgi Sistemleri
- İlaç Çalışmaları
- Moleküler Farmakoloji ve İlaç Araştırmaları
- İnsan Beyni ve Nörobilim
- Aşı Çalışmaları
- Göç Çalışmaları

Geleceğin

İlaç Sanayi ve Biyoteknoloji	<ul style="list-style-type: none">• Biyoteknoloji• Farmasötik Biyoteknoloji• Kök Hücre ve Gen Tedavileri	<ul style="list-style-type: none">• Radyofarmasi• Üç Boyutlu Modelleme ve Biyoyazılım• Organik Organ Tasarımı
Tıbbi Cihaz Sanayi	<ul style="list-style-type: none">• Sağlıkta Robot Teknolojileri• Nanotıp ve Nanomalzemeler• Dijital İmplant Tasarımı• Sağlıkta Geridönüşüm	<p><i>Mühendislik dalları için:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Sağlık Teknolojileri• Hastane İnşaatı ve Yapı Malzemeleri
Tıp Eğitimi ve Bilişim Teknolojileri	<ul style="list-style-type: none">• Bireyselleştirilmiş Tıp• Bireyselleştirilmiş Beslenme• Askeri Sağlık Hizmetleri• Ergoterapi Programı• Geriyatrik Diş Hekimliği• Göçmen Sağlığı• İklim Değişikliği ve Sağlık• Klinik Araştırmalar	<ul style="list-style-type: none">• Sağlıkta Yapay Zeka• Sağlıkta Veri Bilim• Klinik Biyoinformatik• Uzaktan Sağlık Mühendisliği• Sağlık Muhabirliği• Tıbbi Çizim ve Tasarım• Sağlık İşletmeciliği• Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama

Geleceğin Meslekleri

BÖLÜM / PROGRAM / FAKÜLTE ÖNERİLERİ

FAKÜLTE	BÖLÜM	ÖNLİSANS	LİSANSÜSTÜ
1 Bilişim Fakültesi	1 Dijital Dönüşüm Yönetimi	1 Öğretmen Yardımcısı	1 Politik Psikoloji
	2 Manevi Danışmanlık ve Rehberlik	2 Ev Eğitmenliği	2 Nöro Ekonomi
	3 Dijital Ekonomi		3 Veri Analizi
	4 STEM-A Eğitmenliği		4 Etik Danışmanlık
	5 Yaşlılık Bilimi		5 Sürdürülebilir Ekoloji
			6 Sosyal Girişimcilik ve İşbirlikleri



- ▶ **Kimlerden /Nerelerden faydalanabiliriz?**
- ▶ Öğretmenler, Rehber öğretmenler, anne baba, tanıdıklar, arkadaşlarımızdan, İŞKUR Mesleki Bilgi Merkezleri...